

DAVRANIŞ İLKELERİ BİLDİRGESİ

İşbu ilkeler tüm Signode Industrial Group faaliyetleri, bölümleri ve iştirakleri için geçerlidir.

Her Signode Industrial Group çalışanı ve yöneticisinin, bu ilkelere göre davranması beklenmektedir. İlkelerin ihlal edilmesi, istihdamın sonlandırılması dahil disiplin tedbiri ile sonuçlanabilir.

1. İLKE: Tüm çıkar çatışmalarından kaçının

Signode Industrial Group çalışanlarının ve yöneticilerinin, çıkar çatışması yaratabilecek veya çıkar çatışması olarak algılanabilecek herhangi bir faaliyette bulunmaktan kaçınması gerekir. Çıkar çatışması, bir çalışan veya yöneticinin herhangi bir nedenle kendi davranışının yalnızca Signode Industrial Group'un azami çıkarı için duyulan kaygı dışındaki bir başka etken tarafından etkilenmiş olduğu (veya etkilenmiş gözüktüğü) durumda meydana gelir. Bu etkenler arasında bir tedarikçi, müşteri veya rakip için çalışan birinden cüzi değer üzerinde hediyeler almak, veya doğrudan ya da dolaylı olarak bir akraba için çalışan birisi olması veya çalışan ya da yönetici veya kendi ailesinin bir ferdi aracılığıyla diğer işlerden kayda değer finansal veya başka çıkarlar elde edilmesi yer almaktadır. Ancak halka açık bir şirketin tedavüldeki hisse senetlerinin % 1'inden daha azına yatırım yapılması, çıkar çatışması sayılmaz. Şüpheye düşmeniz durumunda, sorun. (Aşağıdaki uygulama bölümüne bakınız).

2. İLKE: Signode Industrial Group varlıklarını koruyun ve usulünce kullanın

Çalışanlar ve yöneticiler, Signode Industrial Group varlıklarını korumalı ve verimli kullanımlarını sağlamalıdır. Tüm Signode Industrial Group varlıkları meşru iş amaçları için kullanılmalıdır.

3. İLKE: Uygunsuz ödeme veya hediyeler vermeyin

Uygunsuz ödemeler veya hediyeler, bir müşteri, tedarikçi, rakip, kamu ile ilgisi olan veya olmayan herhangi bir kişiye, firma veya kuruluşa, Signode Industrial Group veya çalışan veya yöneticisi için uygunsuz tercihl muamele elde etmek üzere verilen cüzi değer üzerindeki her şeyi kapsar. Örnekler arasında rüşvet, geri ödeme, komisyon, cüzi değer üzerindeki hediyeler ve alınmayan veya makul ölçüde gerekli olandan yüksek fiyata alınan mal ve hizmet ödemeleri yer alır. İlave bilgi için Signode Industrial Group Küresel Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na bakınız.

4. İLKE: Signode Industrial Group varlıklarını ve fonlarını politik katkı için kullanmayın.

Kamu görevine aday olmuş kişiler ve ülkeler için yapılan katkıları düzenleyen yasal kısıtlamalar dünya üzerinde farklılık göstermektedir. Amerika Birleşik Devletleri'nde ve bazı başka ülkelerde çalışanlar ve yöneticiler kişisel bağışta bulunabilir fakat Signode Industrial Group'tan hiçbir türde iade alamazlar. Adaylara veya ülkelere kurumsal bağış yapılmasına izin verilen yetki bölgelerinde Signode Industrial Group fonlarını kullanan katkıların yalnızca Signode Industrial Group politik eylem komitesi tarafından yapılması zorunludur.

5. İLKE: Şirket olanaklarını kişisel fayda için kullanmayın

Çalışanlar ve yöneticilerin, usulen Signode Industrial Group'a ait olan veya şirket varlıklarını, bilgilerini veya pozisyonunu kullanarak keşfedilen olanakları kendilerine almaları; şirket varlıklarını, bilgilerini veya pozisyonunu kişisel kazanç için kullanmaları; ve Signode Industrial Group ile rekabete girmeleri yasaklanmıştır. Çalışanlar ve yöneticiler, Signode Industrial Group'a karşı fırsatlar ortaya çıktığında Signode Industrial Group'un meşru çıkarlarını ileri taşımakla yükümlüdür.

6. İLKE: Tüm geçerli yasalara uyun

Signode Industrial Group'un politikası tüm geçerli yasa, kural ve yönetmeliklere uymaktır. Signode Industrial Group, varlığını karmaşık bir yerel, ulusal ve uluslararası yasalar labirentinde sürdürmektedir. Bu yasaların ihlal edilmesi Signode Industrial Group için son derece pahalıya mal olabilir ve şirketi veya çalışanı veya yöneticisi adli veya para cezalarına maruz bırakabilir. Kendi sorumluluk alanlarınızda geçerli olan tüm yasa ve yönetmelikleri bilmeniz gerekir. Örneğin Amerika Birleşik Devletleri dışında bir ülkede çalışıyorsanız, o ülkenin yasalarını bilmelisiniz. Bazı yasalar, tüm çalışanların ve yöneticilerin özel dikkatini gerektirir. Bunlar arasında aşağıdaki yasalar yer alır:

- ÇEVRE, SAĞLIK VE EMNİYET YASALARI** - Bu yasalar, çalışanların ve halkın esenliği için uyulması gereken standartları ve prosedürleri belirler. Örneğin toksik maddelerin elden geçtiği bir alanda çalışıyorsanız yürürlükteki çevre yönetmeliklerini ve Signode Industrial Group'un yazılı iç prosedürlerini bilmelisiniz.
- MENKUL KIYMETLER YASALARI** - Bu yasalar halka doğru bilgi verilmesini gerektirir ve çalışanlara ve yöneticilere kamuoyuna açık olmayan bilgileri kötüye kullanmalarını yasaklar. Herhangi bir çalışan veya yöneticinin, "adil rekabete aykırı olarak içeriden edinilen bilgiler" ile herhangi bir menkul kıymet ticaretine girmesi hem ceza kanununun hem de medeni kanunun ihlal edilmesidir. Bu gibi tüm bilgiler kati suretle gizli tutulmalıdır.
- İŞ YASALARI** - Signode Industrial Group, işe almadan başlayıp istihdam ilişkisinin her yönünde devam etmek üzere eşit istihdam fırsatlarına ve çalışanlara adil muamele göstermeye bağlıdır. Signode

Industrial Group, hiçbir istihdam kararında ırk, renk, cinsiyet, din, ulusal köken, yaş, engel, cinsel yönelim, cinsel kimlik, genetik bilgi, deneyim durumu veya geçerli yasa tarafından yasaklanan hiçbir dayanakla ayrımcılık yapmayacaktır. Signode Industrial Group, çalışanlarının kanunsuz tacizini yasaklar ve çalışanların örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkını veya bunlardan imtina hakkını kabul eder. Ayrıca, küresel çapta, faaliyetlerimiz iş yapılan yerlerdeki geçerli olan tüm asgari çalışma yaşı gerekliliklerine uymak, istihdam şartı olarak gebelik testi yapılmasını yasaklamak, gönülsüz işgücü kullanımını yasaklamak ve en az yasal asgari ücret kadar ücret vermeyi içeren ulusal istihdam standartlarına uyacaktır. Signode Industrial Group, ulusal iş yasalarını çığneyen tedarikçilerle bilerek iş yapmayacaktır.

- ANTİTRÖST YASASI** - Bu karmaşık bir alan olmakla beraber, genel kural olarak rakiplerle yapılan çoğu anlaşma veya mutabakat ile rakip müşteriler arasında çeşitli şekillerde fiyat ayrımcılığı yapılması yasa dışıdır. Faaliyetleriniz bu konularla karşı karşıya gelmenize neden oluyorsa, antitröst yasalarını bilmeli ve bu konularda yönetimin ve Signode Industrial Group Hukuk Departmanı'nın talimatlarını almalısınız.
- ULUSLARARASI FAALİYETLER YASALARI** - Uluslararası ticaret ile uğraşıyorsanız bir dizi ihracat-ithalat denetimini, gümrük vergilerini, çocuk işgücü yasalarını, yolsuzlukla mücadele yasalarını ve ABD Boykot Karşısı Kanunlar ve Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Yasasını bilmelisiniz.
- FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI** - Signode Industrial Group, geçerli patentleri, ticari markaları ve telif hakları dahil olmak üzere, başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir. Özellikle telif hakkı yasaları, televizyon veya radyo yayınları, fotoğraflar, el kitapları, veri tabanları, ses kayıtları ve web sayfalarını içeren basılı veya elektronik yayınların çoğaltılmasını yasaklamaktadır. Lisanslı yazılımların, telif hakkı sahibinin izni olmadan kopyalanması, arşiv amaçları dışında, yasaktır. Talimat gerekiyorsa, Signode Industrial Group Fikri Mülkiyet Departmanı ile irtibata geçiniz.

İşlerimizin hemen her yönü, hukukun belli bir alanı hakkında bilgi gerektirmekte ve bir çalışan veya yöneticinin ihtiyaç duyacağı bilginin ölçüsü bireyden bireye çok değişiklik göstermektedir. Yönetimden veya Signode Industrial Group Hukuk veya Fikri Mülkiyet Departmanlarından talimat ve tavsiye alınmalıdır. (Aşağıdaki uygulama bölümüne bakınız).

7. İLKE: Signode Industrial Group'a ve Signode Industrial Group çalışanlarına, müşterilerine, tedarikçilerine ve rakiplerine karşı adil olun.

Her çalışan ve yöneticinin Signode Industrial Group'un müşterilerine, tedarikçilerine, rakiplerine ve çalışanlarına adil davranması beklenir. Hiç kimse, manipülasyon, gizle, ayrıcalıklı bilgilerin kötü kullanımı, maddi olguların yanlış beyanı veya başka adil olmayan yollarla kimseden haksız şekilde faydalanmamalıdır.

Şirkete karşı adil olmak, yalnızca Signode Industrial Group fonlarını ve diğer varlıklarının kötüye kullanımından kaçınmayı ifade etmekle kalmaz, aynı zamanda başkalarının kötüye kullanımını veya israfını tespit etmeyi, İnternetin kötüye kullanımından kaçınmayı, tamamen doğru finansal defter ve kayıtlar oluşturmayı ve tutmayı, Signode Industrial Group hakkındaki her türlü bilgiyi korumayı, iç kontrol ve prosedürlere uymayı, kamuoyuna açıklanacak belgelerimizi hazırlamaktan sorumlu olan kişiler tarafından yapılan sorgulara derhal ve doğru yanıt vermeyi ve konumuzda becerinizi en iyi şekilde kullanarak işinizi yapmanızı engelleyen davranışlardan kaçınmayı içerir. Başkalarına karşı adil olmak, onların varlıklarına, öz güvenlerine ve Signode Industrial Group'un genel başarısına olan katkılarına saygı durmayı içerir.

8. İLKE: Gizliliği koruyun

Çalışanlar ve direktörler, Signode Industrial Group veya tedarikçileri veya müşterileri tarafından kendilerine verilen ticari sırlar dahil gizli veya tescilli bilgilerin gizliliğini, ifşa edilmelerine Signode Industrial Group Hukuk Departmanı tarafından özel olarak izin verildiği ve yasalar, yönetmelikler veya yasal soruşturmalar tarafından gerekli olduğu zamanlar dışında, sürdürmek zorundadır. Gizli bilgiler, ifşa edilmeleri durumunda Signode Industrial Group'un rakiplerinin işine yarayabilecek veya Signode Industrial Group veya müşterilerine zararı dokunabilecek kamuoyuna açık olmayan tüm bilgileri içermektedir.

UYGULAMA

Eğer teklif edilen ya da mevcut işlemlerden ya da durumlardan herhangi birinin Signode Industrial Group İşletme İlkeleri ile ihtilafa düştüğünü fark ederseniz ya da Signode Industrial Group'un İşletme İlkelerine ilişkin sorularınız var ise, lütfen Signode Industrial Group Hukuk Departmanı'na başvurun.

Signode Industrial Group Legal Department
3650 West Lake Avenue
Glenview, IL 60026 USA
LegalNotices@signode.com

İhlalleri aynı zamanda Signode'un etik ve uygunluk websitesi/portalı aracılığıyla bildirebilirsiniz.
www.SIGhelpline.ethicspoint.com