

คำแถลงเรื่องหลักปฏิบัติ

หลักปฏิบัติเหล่านี้ใช้กับหน่วยงานปฏิบัติการ ฝ่าย และบริษัทสาขาทั้งหมดของ Signode Industrial Group

พนักงานและผู้บริหารทุกคนของ Signode Industrial Group ได้รับการคาดหวังให้กระทำตามหลักปฏิบัติเหล่านี้ การฝ่าฝืนอาจส่งผลให้ต้องโทษทางวินัย ซึ่งรวมไปถึงการเลิกจ้าง

หลักปฏิบัติที่ 1: หลีกเลี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งหมด

พนักงานและผู้บริหารของ Signode Industrial Group จะต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมใดก็ตาม ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสร้างความรู้สึกว่ามีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อพนักงานหรือผู้บริหารอยู่ในสถานการณ์ใดก็ตามที่การกระทำของตนอาจ (หรือดูเหมือนว่า) จะถูกโน้มน้าวโดยปัจจัยบางอย่างที่นอกเหนือไปจากการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุด แต่เพียงอย่างเดียวของ Signode Industrial Group ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม ปัจจัยข้างต้นรวมถึง การรับของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่ามูลค่าขั้นต่ำจากบุคคลที่ทำงานให้แก่ผู้ผลิตสินค้า ลูกค้า หรือคู่แข่ง หรือการมีผลประโยชน์ทางการเงินหรือผลประโยชน์อื่นในธุรกิจอื่น ๆ เหล่านี้ โดยทั้งของตัวพนักงานหรือผู้บริหารเอง หรือโดยสมาชิกในครอบครัว อย่างไรก็ตาม การลงทุนที่น้อยกว่า 1% ของหลักทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทมหาชน ไม่ถือว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ในกรณีที่มิเช่นนั้น ให้คุณถาม (ดูหัวข้อการนำไปปฏิบัติด้านล่าง)

หลักปฏิบัติที่ 2: ปกป้องและใช้งานสินทรัพย์ของ Signode Industrial Group อย่างเหมาะสม

พนักงานและผู้บริหารควรปกป้องสินทรัพย์ของ Signode Industrial Group และทำให้เกิดการใช้สินทรัพย์ เหล่านี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สินทรัพย์ทุกอย่างของ Signode Industrial Group ควรใช้ไปเพื่อจุดประสงค์ ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย

หลักปฏิบัติที่ 3: ไม่ทำการชားเงินหรือให้ของขวัญที่ไม่เหมาะสม

การชားเงินหรือของขวัญที่ไม่เหมาะสมรวมถึงสิ่งใดก็ตามที่มีมูลค่ามากกว่ามูลค่าขั้นต่ำที่กำหนด ซึ่งมอบให้แก่บุคคล บริษัท หรือองค์กรใดก็ตาม ไม่ว่าจะมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับลูกค้า ผู้ผลิต คู่แข่ง รัฐบาล หรืออื่นๆ เพื่อให้ได้รับการปฏิบัติแบบให้สิทธิพิเศษอย่างไม่เหมาะสมแก่ Signode Industrial Group หรือพนักงานหรือผู้บริหาร ตัวอย่างประกอบด้วยสินบน เงินใต้โต๊ะ ค่าน้ำร้อนน้ำชา ของขวัญที่มีมูลค่า มากกว่ามูลค่าขั้นต่ำ และการชားเงินสำหรับสินค้าหรือบริการที่ไม่ได้รับมาหรือที่มีราคาสูงเกินกว่า ที่มีความจำเป็นอันสมเหตุสมผล สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดู นโยบายต่อต้านการทุจริตในระดับโลกของ Signode Industrial Group

หลักปฏิบัติที่ 4: ห้ามใช้สินทรัพย์หรือเงินทุนของ Signode Industrial Group เพื่อการบริจาคทางการเมือง

ข้อกำหนดตามกฎหมายที่บังคับควบคุมการบริจาคให้แก่ผู้สมัครเข้าดำรงตำแหน่งทางราชการและเหตุผล จะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ ในสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่นๆ บางประเทศ พนักงานและผู้บริหารสามารถบริจาค เป็นการส่วนตัวได้ แต่ไม่สามารถรับการชားเงินคืนไม่ว่าจะประเภทใดจาก Signode Industrial Group ในเขตอำนาจตามกฎหมายที่อนุญาตให้บริษัททำการบริจาคให้แก่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือ วัตถุประสงค์ทางการเมืองอื่นๆ การบริจาคโดยใช้เงินทุนของ Signode Industrial Group จะต้องดำเนินการโดย คณะกรรมการปฏิบัติการทางการเมืองของ Signode Industrial Group เท่านั้น

หลักปฏิบัติที่ 5: ห้ามใช้โอกาสขององค์กรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ห้ามพนักงานและผู้บริหารใช้โอกาสโดยชอบธรรมที่เป็นของ Signode Industrial Group เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของตนเองหรือโอกาสที่ได้มาโดยอาศัยการใช้ทรัพย์สินของบริษัท ข้อมูล หรือตำแหน่งเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว และการแข่งขันกับ Signode Industrial Group พนักงานและ ผู้บริหารมีหน้าที่ต่อ Signode Industrial Group ในการเพิ่มผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายให้แก่ Signode Industrial Group เมื่อโอกาสในการกระทำเช่นนั้นมาถึง

หลักปฏิบัติที่ 6: ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

นโยบายของ Signode Industrial Group คือการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบข้อบังคับทั้งหมด ที่เกี่ยวข้อง Signode Industrial Group ประกอบการอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายท้องถิ่น และกฎหมายระหว่างประเทศที่มีความสัมพันธ์ทับซ้อน การฝ่าฝืนกฎหมายเหล่านี้ อาจทำให้เกิดค่าใช้จ่ายสูงมากต่อ Signode Industrial Group และทำให้บริษัทหรือพนักงานหรือผู้บริหารต้องถูกลงโทษทางอาญาหรือทางแพ่ง คุณจะต้องทำความเข้าใจกับกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่ใช้ในพื้นที่ที่คุณรับผิดชอบ ตัวอย่างเช่น หากคุณทำงาน ในประเทศอื่นที่ไม่ใช่สหรัฐอเมริกา คุณควรทำความเข้าใจกับกฎหมายของประเทศนั้นๆ พนักงานและผู้บริหารทุกท่านต้องให้ความใส่ใจเป็นพิเศษกับกฎหมายบางฉบับ ซึ่งกฎหมายข้างต้นประกอบด้วย:

- กฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย** - กฎหมายเหล่านี้กำหนดมาตรฐาน และขั้นตอนต่างๆ ที่ควรปฏิบัติตามเพื่อปกป้องสวัสดิภาพของพนักงานและสาธารณชน ตัวอย่างเช่น หากคุณทำงาน ในพื้นที่ที่มีการจัดการวัสดุที่เป็นพิษ คุณควรทราบระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงขั้นตอนปฏิบัติภายในบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษรของ Signode Industrial Group
- กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์** - กฎหมายเหล่านี้กำหนดให้มีการมอบข้อมูลที่ถูกต้องแก่สาธารณชน และห้ามมิให้พนักงานและผู้บริหาร ใช้ข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนไปในทางที่ผิด การที่พนักงานหรือผู้บริหารมีส่วนร่วม ในการซื้อขายหลักทรัพย์ในขณะที่ตนมี "ข้อมูลภายใน" ที่สำคัญอยู่ในครอบครองจะถือว่าเป็นการฝ่าฝืนทั้งกฎหมายแพ่งและอาญา ข้อมูลข้างต้นทั้งหมด ควรได้รับการเก็บรักษาไว้เป็นความลับอย่างยิ่งยวด

- กฎหมายเกี่ยวกับการจ้างงาน** - Signode Industrial Group ยึดมั่นในการมอบโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกันและการปฏิบัติอย่างยุติธรรมสำหรับพนักงาน นับตั้งแต่เริ่มต้นการว่าจ้างและดำเนินต่อไป ในทุกแง่มุมของความสัมพันธ์ทางการจ้างงาน Signode Industrial Group จะไม่เลือกปฏิบัติในการตัดสินใจ เรื่องการจ้างงานด้วยสาเหตุจากเชื้อชาติ สีผิว เพศ ศาสนา สัญชาติ อายุ ความพิการ รสนิยมทางเพศ เอกลักษณ์ทางเพศ ข้อมูลทางพันธุกรรม สถานะทางทหาร หรือพื้นฐานอื่นใดก็ตามที่จำกัดไว้ ตามกฎหมายที่บังคับใช้ Signode Industrial Group ห้ามการข่มขู่คุกคามโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ต่อพนักงานของบริษัทและยอมรับว่าพนักงานมีเสรีภาพ ในการรวมตัวเป็นสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองแบบรวมกันเป็นกลุ่ม หรือในการละเว้นสิ่งดังกล่าว นอกจากนี้แล้ว ในทั่วโลก หน่วยปฏิบัติการ ของเรายังปฏิบัติตามมาตรฐานการจ้างงานของประเทศที่ เราทำธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนด เรื่องอายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานทั้งหมดที่บังคับใช้การห้าม การทดสอบการตั้งครกในฐานะเป็นเงื่อนไข ในการว่าจ้าง การห้ามใช้แรงงานที่ไม่ได้สมัครใจ และ การมอบผลตอบแทนให้น้อยที่สุดเท่ากับ ค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย Signode Industrial Group จะไม่ ทำธุรกิจกับผู้ผลิตสินค้าที่ละเมิดกฎหมาย การจ้างงานในประเทศ โดยที่บริษัททราบข้อเท็จจริงนั้นอยู่แล้ว

- กฎหมายป้องกันการผูกขาด** - แม้ว่าจะเป็นเรื่องที่ชอบด้วยกฎหมาย แต่ตามกฎหมายที่โดยทั่วไปนั้น รูปแบบส่วนใหญ่ ของข้อตกลงหรือการทำความเข้าใจกับคู่แข่ง รวมถึงหลากหลายประเภทของการตั้งราคาแตกต่างกันระหว่าง ลูกค้าที่เป็นคู่แข่งกัน ถือว่าเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมาย หากการปฏิบัติงานของคุณทำให้คุณต้องเผชิญ ปัญหาเหล่านี้ คุณจะต้องทราบกฎหมายป้องกันการผูกขาด และคุณควรขอคำแนะนำเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จากฝ่ายบริหารและจากฝ่ายกฎหมายของ Signode Industrial Group

- กฎหมายเกี่ยวกับการติดต่อธุรกิจระหว่างประเทศ** - หากคุณต้องมีส่วนเกี่ยวข้องในการค้าขาย ระหว่างประเทศ คุณควรทราบระบบควบคุมการส่งออก-การนำเข้า ภาษีศุลกากร กฎหมายแรงงานเด็ก กฎหมายต่อต้านการทุจริต และกฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตรและกฎหมายป้องกันการประพฤติทุจริต ในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (U.S. Anti-Boycott and Foreign Corrupt Practices Acts)

- สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา** - Signode Industrial Group เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ของบุคคลอื่น รวมถึงสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า และลิขสิทธิ์อย่างถูกต้องของบุคคลเหล่านั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กฎหมายลิขสิทธิ์ห้ามการนำเข้าสิ่งตีพิมพ์หรือสิ่งเผยแพร่ทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการออกอากาศทางโทรทัศน์หรือวิทยุ ภาพถ่าย คู่มือ ฐานข้อมูล เสียงบันทึก และหน้าเว็บ การทำสำเนาของซอฟต์แวร์ที่มีใบอนุญาตโดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของลิขสิทธิ์เป็นเรื่องต้องห้าม นอกจากนี้เพื่อจุดประสงค์ในการจัดเก็บแบบถาวรเท่านั้น หากต้องการคำแนะนำ กรุณาติดต่อฝ่ายทรัพย์สินทางปัญญาของ Signode Industrial Group

แทบทุกแง่มุมของธุรกิจเราต้องอาศัยความรู้ในกฎหมายบางประเภทโดยเฉพาะ และขอบเขตของความรู้ที่พนักงาน หรือผู้บริหารจำเป็นต้องมีนั้นจะแตกต่างกันไปอย่างมากตามแต่ละบุคคล ควรขอแนวทางและคำแนะนำ จากฝ่ายบริหารหรือจากฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายทรัพย์สินทางปัญญาของ Signode Industrial Group (ดูหัวข้อการนำไปปฏิบัติด้านล่าง)

หลักปฏิบัติที่ 7: มีความเป็นธรรมต่อ Signode Industrial Group และต่อพนักงาน ลูกค้า ผู้ผลิต และคู่แข่งของ Signode Industrial Group

พนักงานและผู้บริหารแต่ละท่านจะต้องติดต่อธุรกิจอย่างเป็นธรรมกับลูกค้า ผู้ผลิต คู่แข่ง และพนักงานของ Signode Industrial Group ไม่ควรมีบุคคลใดได้รับข้อได้เปรียบอย่างไม่เป็นธรรมจากบุคคลอื่นโดยอาศัยการจัดการ การปกปิด การใช้ข้อมูลที่ได้เปรียบในทางที่ผิด การแถลงที่ไม่เป็นจริงเกี่ยวกับข้อเท็จจริงที่สำคัญ หรือการติดต่อธุรกิจอย่างไม่เป็นธรรมอื่นๆ

ความเป็นธรรมต่อบริษัทไม่เพียงหมายถึงการหลีกเลี่ยงการใช้เงินทุนหรือทรัพย์สินอื่นๆ ของ Signode Industrial Group ในทางที่ผิดเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการบังคับใช้ ในทางที่ผิดหรือความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากบุคคลอื่น การหลีกเลี่ยงการใช้งานอินเทอร์เน็ตในทางที่ผิด การจัดทำและการเก็บรักษาบัญชีและบันทึกทางการเงิน ที่ถูกต้องโดยสมบูรณ์ การปกป้องข้อมูลทุกประเภทเกี่ยวกับ Signode Industrial Group การปฏิบัติตาม ระบบควบคุมภายในและขั้นตอนการปฏิบัติงานต่างๆ การให้คำตอบที่ถูกต้องและรวดเร็วต่อคำถามที่มาจากบุคคล ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสารของเราที่จะเปิดเผยต่อสาธารณชน และการหลีกเลี่ยงการกระทำ ที่เป็นการแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของคุณ ในตำแหน่งให้ดีที่สุดเท่าที่คุณจะสามารถทำได้ ความเป็นธรรม ต่อบุคคลอื่นรวมถึงความเคารพต่อทรัพย์สิน ความภาคภูมิใจในตนเอง และความมีส่วนร่วมของบุคคลอื่นๆ ต่อความสำเร็จโดยรวมของ Signode Industrial Group

หลักปฏิบัติที่ 8: รักษาความลับ

พนักงานและผู้บริหารจะต้องรักษาความลับของข้อมูลที่เป็นความลับหรือที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท รวมถึง ความลับทางการค้าที่มอบไว้ในความดูแลของตนโดย Signode Industrial Group หรือผู้ผลิตหรือลูกค้าของบริษัท ยกเว้นในกรณีที่เปิดเผยดังกล่าวได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะจากฝ่ายกฎหมายของ Signode Industrial Group หรือเป็นไปตามที่กำหนดโดยกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือการดำเนินคดีตามกฎหมาย ข้อมูลที่เป็นความลับ หมายถึงข้อมูลทั้งหมดที่ไม่ได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชน ซึ่งเป็นข้อมูลนี้อาจเป็นประโยชน์ต่อคู่แข่งของ Signode Industrial Group หรือเป็นอันตรายต่อ Signode Industrial Group หรือลูกค้าหากถูกเปิดเผย

การนำไปปฏิบัติ

หากคุณตระหนักถึงการทำธุรกรรมหรือสถานการณ์จริงที่เสนอหรือเกิดขึ้นจริงที่คุณเชื่อว่าอาจขัดแย้งกับ หลักการปฏิบัติของกลุ่มอุตสาหกรรม Signode หรือมีคำถามใด ๆ

เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติของกลุ่มอุตสาหกรรม Signode โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายของกลุ่มอุตสาหกรรม Signode

Signode Industrial Group Legal Department
14025 Riveredge Drive, Hidden River II, Suite 500
Tampa, FL 33637 USA
LegalNotices@signode.com

คุณยังสามารถรายงานการละเมิดใด ๆ ผ่านเว็บไซต์ /
พอร์ทัลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ Signode

www.SIGhelpline.ethicspoint.com