

행동 지침서

이 행동 지침은 모든 Signode Industrial Group 사업, 부서 및 자회사에 적용됩니다.

모든 Signode Industrial Group 임직원들은 이러한 지침에 따라 행동해야 합니다. 이것을 위반하면 해고를 포함하는 징계를 받을 수 있습니다.

지침 1: 모든 이해 충돌(Conflicts of Interest)을 피하십시오.

Signode Industrial Group 임직원들은 이해 충돌을 발생시키거나 이해 충돌로 인식될 만한 활동에 관여하지 말아야 합니다. 이해 충돌은 임직원의 행동이 어떠한 이유로든 Signode Industrial Group의 최대 이익을 위한 관심 이외의 다른 요소에 의해 영향을 받을 때 (또는 그렇게 보일 때) 발생합니다. 그러한 요소에는 납품업체의 직원, 고객 또는 경쟁회사로부터 최소 금액 이상의 선물을 받는 것, 관련 가족을 위해 직접 또는 간접적으로 일하는 사람을 두는 것, 또는 임직원이나 그 가족이 그러한 다른 회사에 대해 상당한 금전적 또는 다른 이해 관계를 갖는 것이 포함됩니다. 그러나 공개기업의 상장 주식의 1% 미만에 해당하는 투자는 이해 충돌로 간주되지 않습니다. 이에 대한 의문점이 있으시면 문의하십시오. (아래의 시행 부분을 참조하십시오.).

지침 2: Signode Industrial Group의 재산을 보호하고 적절히 사용하십시오.

임직원들은 Signode Industrial Group의 재산을 보호하고 능률적으로 사용하도록 노력해야 합니다. 모든 Signode Industrial Group 재산은 합법적인 사업을 위해서 사용되어야 합니다.

지침 3: 부당한 지불을 하거나 선물을 주지 마십시오.

부당한 지불이나 선물에는 Signode Industrial Group나 임직원이 부적절한 우대를 받기 위해 최소 금액 이상의 것을 고객, 납품업체, 경쟁회사, 정부와의 관련 여부와 상관없이, 어떤 개인, 회사 또는 단체에 제공하는 것이 포함됩니다. 예를 들면, 최소 금액 이상의 뇌물, 대가, 리베이트, 선물 그리고 수령하지 않은 물품과 서비스에 대한 지불, 또는 그러한 물품과 서비스를 구입하는 데 있어서 필요 이상으로 높은 가격을 지불하는 것 등이 포함됩니다. 보다 자세한 정보를 보려면 Signode Industrial Group 국제적 부패 방지 방침(Global Anti-Corruption Policy)을 참조하십시오.

지침 4: Signode Industrial Group의 재산이나 자금을 정치 기부금으로 사용하지 마십시오.

공직 후보자나 정치 활동에 대한 기부금에 적용되는 법적 제한 규정은 전세계적으로 다릅니다. 미국과 일부 다른 나라에서는 임직원들이 개인적으로 기부 행위를 할 수 있으나 Signode Industrial Group로부터 어떤 형태로도 기부금에 대한 상환을 받을 수 없습니다. 정치 후보자나 정치 활동에 대한 기업의 기부 행위가 법적으로 허용되는 지역에서 Signode Industrial Group 자금을 사용한 기부는 Signode Industrial Group 정치활동위원회에 의해서만 실시될 수 있습니다.

지침 5: 개인적인 이익을 위해 회사의 기회를 이용하지 마십시오.

임직원들은 정당하게 Signode Industrial Group에 속하거나 또는 회사의 재산이나 정보와 직책을 이용하여 발견된 기회를 개인적으로 자신을 위해 이용해서는 안 됩니다; 개인적 이득을 위해 회사의 재산이나 정보나 직책을 이용해서는 안 됩니다; Signode Industrial Group의 합법적인 이익을 증진할 기회가 발생하였을 때에 Signode Industrial Group을 위해 그렇게 해야 할 의무가 있습니다.

지침 6: 해당하는 모든 법규를 준수하십시오.

Signode Industrial Group의 방침은 모든 법규를 준수하는 것입니다. Signode Industrial Group는 지방법, 국법 및 국제법의 복잡한 미로 속에서 사업을 하고 있습니다. 이러한 법규를 위반할 경우, Signode Industrial Group는 값비싼 대가를 지불해야 하며 회사나 임직원이 민형사 처벌을 받을 수도 있습니다. 여러분은 담당 업무 분야에 적용되는 모든 법규를 숙지해야 합니다. 예를 들어, 미국 이외의 국가에서 근무하는 경우에는 그 나라의 법규를 숙지해야 합니다. 또한 특정한 법규에 대해서는 모든 임직원들이 특별한 주의를 기울여야 합니다. 이러한 법규에는 다음과 같은 것들이 있습니다.

- **환경 보건 및 안전법** – 이러한 법에는 임직원과 일반 대중의 복지를 보호하기 위해 준수해야 할 규범과 절차가 명시되어 있습니다. 예를 들어, 유독성 물질을 취급하는 곳에서 근무하는 임직원은 해당 환경법규와 Signode Industrial Group의 문서화된 내부 절차를 숙지해야 합니다.
- **증권법** – 이 법은 정확한 정보를 일반 대중에게 제공할 것을 요구하고 대중에게 제공되지 않은 정보를 임직원들이 오용하는 것을 금지하고 있습니다. 중요한 “내부 정보”를 가지고 있는 임직원이 증권 거래를 하면 형법과 민법을 모두 위반하게 됩니다. 그러한 모든 정보는 엄격하게 비밀로 취급되어야 합니다.
- **고용법** – Signode Industrial Group 회사는 채용에서부터 고용 관계의 모든 측면에 대하여 균등한 고용 기회와 공정한 대우를 보장하려고 최선을 다하고 있습니다. Signode Industrial Group 회사는 채용 결정에 있어서 인종, 종교, 피부색, 출신 국가, 성별, 연령, 장애인 여부, 성적 지향성, 성 정체성, 유전자 정보, 퇴역 군인 지위 등 관련 법으로 금지하고 있는 원리에 기반하여 차별하지 않습니다. Signode Industrial Group

회사는 어떤 형태로든 피고용인을 괴롭히는 행위를 금지하고 있으며, 피고용인들이 단체를 결성할 수 있는 자유와 피고용인 서로가 협력할 수 있는 권리나 이를 거부할 수 있는 권리를 인정하고 있습니다. 이외에도, 고용에 대한 최소 연령 규정; 임신 여부 테스트 방지; 무임금 자원봉사 노동 금지; 그리고 법률이 정한 최소 임금 지불 등과 같은, 일반적으로 적용되는 전국 고용 기준을 준수하고 있습니다. 또한, 해당 국가의 납품업체가 고용 연령 규정을 어긴 사실을 알게 될 경우 거래를 하지 않을 것입니다. Signode Industrial Group는 미국 고용법을 위반하는 공급업체와 의도적으로 거래하지 않을 것입니다.

- **독점 금지법** – 이것은 복잡한 분야이기는 하지만, 일반적인 원칙을 말하면, 대부분의 경쟁회사와의 합의, 양해, 그리고 경쟁 관계에 있는 고객 사이에 다양한 방법으로 가격을 차별하는 것은 불법입니다. 업무상, 이러한 문제에 부딪치게 되는 경우, 임직원은 독점 금지법을 숙지해야 하며 경영진이나 Signode Industrial Group 법률 부서로부터 이러한 문제에 대한 지침을 받아야 합니다.
- **국제 사업 관련법** – 국제 거래와 관련된 임직원들은 일정한 범위의 수출입 규제, 관세, 미성년 노동법, 부패 방지법 그리고 미국 반-불매 동맹 및 해외 부패 방지법에 대해 숙지해야 합니다.
- **지적재산권** – Signode Industrial Group는 유효한 특허, 상표, 저작권을 포함한 타인의 지적 재산을 존중합니다. 특허, 저작권법은 TV 및 라디오 방송, 사진, 설명서, 데이터베이스, 녹음 자료, 웹페이지를 포함한 전자적 인쇄물 및 출판물의 복제를 금지하고 있습니다. 기록보존의 목적을 제외한, 저작권 소유자의 허가가 없이 라이선스 소프트웨어를 복제하는 것은 금지되어 있습니다. 안내가 필요하시면, Signode Industrial Group 지적재산권 부서로 연락해 주십시오. 이러한 법과 Signode Industrial Group는 사용이 허가된 소프트웨어 패키지를 백업 및 보관 목적을 제외하고는 제품 개발자의 명백한 허가 없이 복제하는 것을 금지합니다.

사실상 저희 사업의 거의 모든 측면에서 특정 분야에 대한 법률 지식이 요구되며, 임직원들에게 필요한 법률 지식의 정도는 개인에 따라 크게 다릅니다. 따라서 반드시 경영진이나 Signode Industrial Group 법률 부서 또는 지적 재산권 부서의 지침 및 자문을 구해야 합니다. (아래의 시행부분을 참조하십시오.)

지침 7: Signode Industrial Group와 Signode Industrial Group의 직원, 고객, 공급업체 및 경쟁업체에게 공정하게 대하십시오.

각 임직원은 Signode Industrial Group의 고객, 공급업체, 경쟁업체 및 직원에게 공정하게 대해야 합니다. 누구도 조작, 은폐, 비밀 정보의 남용, 중요한 사실의 허위 진술 또는 기타 불공정한 행동을 통해 다른 사람을 부당하게 이용하지 말아야 합니다.

Signode Industrial Group 회사에 대한 공정성은 Signode Industrial Group 회사의 자금이나 다른 재산의 오용을 피하는 것 뿐만이 아니라, 다른 임직원의 오용 및 낭비의 확인, 인터넷 상에서의 모든 남용 방지, 완벽하고 정확한 장부와 기록의 작성 및 유지, Signode Industrial Group에 관한 모든 종류의 정보 보호, 내부 규제 및 절차의 준수, 대외 발표 문서의 준비를 담당하는 사람의 문의에 대해 신속하고 정확한 답변의 제공, 그리고 최선의 능력을 다해 직무를 수행하는 것을 저해하는 행동의 금지 등의 포함됩니다. 다른 임직원에 대한 공정성에는 그들의 독특한 능력, 자부심, 그리고 Signode Industrial Group의 전반적인 성공에 기여한 것에 대한 존경심이 포함됩니다.

지침 8: 비밀 유지.

Signode Industrial Group 법률 부서에 의해 또는 법규나 법적 절차에 의해 구체적으로 발표가 승인된 경우를 제외하고는, 임직원들은 Signode Industrial Group 또는 그 공급업체나 고객이 임직원들에게 맡긴 상업상 기밀을 비롯한 고유 정보의 비밀을 유지해야 합니다. 비밀 정보는, 공개될 경우 Signode Industrial Group 경쟁업체가 이용하거나 Signode Industrial Group나 그 고객에게 해로울 수 있는, 모든 비공개 정보를 포함합니다.

시행

Signode Industrial Group의 행동 원칙과 충돌하는 실제 또는 의도 상의 거래나 상황을 알게 되거나, Signode Industrial Group의 행동 원칙에 대한 질문이 있다면 Signode Industrial Group의 법무팀에 연락해 주시기 바랍니다.

Signode Industrial Group Legal Department
3650 West Lake Avenue
Glenview, IL 60026
USA
LegalNotices@signode.com

모든 위반 사항은 Signode의 윤리 및 규정 준수 웹사이트/포털을 통해 보고하실 수도 있습니다.

www.SIGhelpline.ethicspoint.com