

BEGINSELVERKLARING INZAKE GEDRAGSREGELS

Deze regels gelden voor alle Signode Industrial Group activiteiten, divisies en dochterondernemingen.

Elke Signode Industrial Group medewerker/-ster en commissaris wordt geacht zich aan deze gedragsregels te houden. Overtreding kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag.

REGEL 1: Voorkom elk belangenconflict

Iedere Signode Industrial Group medewerker/-ster en commissaris moet voorkomen om betrokken te raken bij enigerlei activiteit die kan leiden tot een belangenconflict, of die de indruk kan wekken van een belangenconflict. Een belangenconflict ontstaat wanneer een medewerker/-ster of commissaris, om welke reden dan ook, in de positie is of komt, dat zijn/haar handelwijze beïnvloed zou kunnen worden (of lijkt te worden) door andere factoren dan door de belangen van Signode Industrial Group. Dergelijke factoren omvatten ondermeer: geschenken van meer dan minimale waarde, ontvangen van iemand, die voor een leverancier, klant of concurrent werkt; of een persoon direct of indirect voor een familiërelatie laten werken; of het hebben van een aanzienlijk financieel of ander belang in een van de genoemde bedrijven van de medewerker/-ster of een commissaris of een lid van zijn of haar familie. Een investering van minder dan 1% van het uitstaande aandelenkapitaal van een beursgenoteerd bedrijf wordt echter niet gezien als een belangenconflict. In geval van twijfel, navragen (zie paragraaf "Tenuitvoerbrenging" verder beneden).

REGEL 2: Bescherm de bedrijfsmiddelen van Signode Industrial Group en gebruik ze op de juiste wijze

Iedere Signode Industrial Group medewerker/-ster en commissaris moet de bedrijfsmiddelen van Signode Industrial Group zo goed mogelijk beschermen en zorgen dat ze op efficiënte wijze worden gebruikt. De bedrijfsmiddelen van Signode Industrial Group mogen uitsluitend worden gebruikt voor legitieme zakelijke doeleinden.

REGEL 3: Geen ongepaste betalingen of geschenken

Ongepaste betalingen of geschenken omvatten alles van meer dan minimale waarde, gegeven aan een persoon, bedrijf of organisatie, al of niet geassocieerd met een klant, leverancier, concurrent, regering of anderszins om een ongepaste voorkeursbehandeling te krijgen voor Signode Industrial Group of voor de medewerker/-ster of commissaris. Voorbeelden: smeergelden; steekpenningen; illegale commissies; geschenken van meer dan minimale waarde; betalingen voor goederen/diensten die niet geleverd of verricht zijn, dan wel tegen een hogere prijs berekend zijn dan redelijkerwijs noodzakelijk. Zie voor verdere informatie het Wereldwijd anticorruptiebeleid van Signode Industrial Group.

REGEL 4: Gebruik geen Signode Industrial Group middelen of fondsen voor politieke bijdragen

De wettelijke bepalingen, die de bijdragen voor politieke kandidaten en zaken regelen, verschillen van land tot land. In de VS en in sommige andere landen mogen medewerkers/-sters en commissarissen persoonlijke donaties doen, maar zij zullen daarvoor op geen enkele wijze een vergoeding van Signode Industrial Group ontvangen. In die landen waar schenkingen door bedrijven aan politieke kandidaten of zaken zijn toegestaan, mogen donaties die Signode Industrial Group fondsen gebruiken uitsluitend worden gedaan door de politieke actiecommissies van Signode Industrial Group.

REGEL 5: Gebruik geen gelegenheden via het bedrijf voor persoonlijk gewin

Het is medewerkers/-sters en commissarissen niet toegestaan gelegenheden die strikt genomen mogelijk zijn via Signode Industrial Group of die worden gevonden of ontdekt door het gebruik van eigendommen, informatie of de positie van het bedrijf, te gebruiken voor persoonlijk gewin, of die op enigerlei wijze concurrerend is voor Signode Industrial Group. Medewerkers/-sters en commissarissen zijn aan Signode Industrial Group verplicht om de legitieme belangen van Signode Industrial Group te bevorderen, telkens wanneer de gelegenheid daartoe zich voordoet.

REGEL 6: Neem alle van toepassing zijnde wetten in acht

Het is het beleid van Signode Industrial Group om te voldoen aan alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften. Signode Industrial Group werkt in een complex doolhof van plaatselijke, nationale en internationale wetten. Schending van deze wetten kan uitermate kostbaar zijn voor Signode Industrial Group en kan voor bedrijf of medewerker/-ster of commissaris tot maatregelen ingevolge het strafrecht en civielrecht leiden. Het is vereist dat u uzelf vertrouwd maakt met alle wetten en regels die op uw functiegebied van toepassing zijn. Bij voorbeeld, als u in een land buiten de VS werkt, dient u vertrouwd te zijn met de wetten van dat land. Bepaalde wetten vragen de speciale aandacht van alle medewerkers/-sters en commissarissen. Deze zijn:

- **WETTEN INZAKE MILIEU, GEZONDHEID EN VEILIGHEID** – Deze wetten preciseren de normen en procedures die in acht moeten worden genomen om het welzijn van de medewerkers/-sters en de gemeenschap te beschermen. Voorbeeld: als u in een omgeving werkt waar giftige stoffen gebruikt worden, dan dient u vertrouwd te zijn met de van kracht zijnde milieuregels en met de door Signode Industrial Group uitgevaardigde interne procedures.
- **WETTEN INZAKE HANDEL IN EFFECTEN** – Deze wetten vereisen dat nauwkeurige informatie openbaar wordt gemaakt en verbieden medewerkers/-sters en commissarissen informatie te misbruiken, die niet openbaar beschikbaar is. Het is voor iedere medewerker/-ster en commissaris zowel een overtreding van het strafrecht als van het civielrecht om zich bezig te houden met handel in effecten terwijl men voorkennis heeft. Al dergelijke informatie moet strikt vertrouwelijk worden behandeld.
- **WETTEN INZAKE ARBEID** – Signode Industrial Group is verplicht gelijke werkgelegenheidskansen en een eerlijke behandeling te garanderen voor medewerkers/-sters bij indiensttreding en gedurende het gehele dienstverband. Signode Industrial Group zal bij geen enkele werkgelegenheidsbeslissing discrimineren op basis van ras, huidskleur, geslacht, geloofsovertuiging,

nationale afkomst, leeftijd, incapaciteit, seksuele geaardheid, geslachtsidentiteit, genetische informatie, veteranen status, of op basis van eender welke andere grond verboden volgens toepasselijk recht. Signode Industrial Group verbiedt het lastig vallen van medewerkers/-sters en erkent zowel hun vrijheid van vereniging als hun recht om gezamenlijk te onderhandelen dan wel daarvan af te zien. Bovendien zullen, wereldwijd, onze activiteiten voldoen aan de normen van het land waar gewerkt wordt, inclusief het voldoen aan de minimumleeftijdseisen om te mogen werken; zal het verboden zijn een zwangerschapstest uit te laten voeren als dienstverbandvoorwaarde; zal dwangarbeid verboden zijn; zal minimaal het minimumloon worden betaald. Signode Industrial Group zal nooit bewust zaken doen met leveranciers die de nationale arbeidswetten overtreden.

- **ANTITRUSTWETTEN** – Hoewel dit een complexe materie is, geldt als algemene regel dat de meeste vormen van overeenkomsten en afspraken met concurrenten, evenals verschillende vormen van prijsafspraken tussen concurrerende klanten, onwettig zijn. Indien u als gevolg van uw activiteiten met deze zaken in aanraking komt, dan dient u zichzelf op de hoogte te stellen van de antitrustwetten, en u dient daarvoor assistentie te vragen bij uw leiding en bij de juridische afdeling van Signode Industrial Group.
- **WETTEN INZAKE INTERNATIONALE ACTIVITEITEN** – Wanneer u actief bent in de internationale handel, dan dient u vertrouwd te zijn met export- en importmaatregelen, douanerechten, kinderarbeidswetten, anti-corruptie wetgeving, alsmede met de Amerikaanse antiboycot- en corruptiepraktijken wetgeving.
- **RECHTEN INZAKE INTELLECTUELE EIGENDOM** – Signode Industrial Group eerbiedigt de intellectuele eigendomsrechten van anderen, waaronder begrepen de geldige rechten op octrooien, handelsmerken en auteursrechten. Met name de wetgeving inzake auteursrechten verbiedt het reproduceren van gedrukte of elektronische publicaties, waaronder begrepen televisie- en radio-uitzendingen, foto's, handleidingen, databases, geluidsopnamen en internetpagina's. Het kopiëren van geautoriseerde software zonder toestemming van de houder van het auteursrecht is tenzij voor archivering verboden. Voor nadere informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met de intellectuele eigendom afdeling van Signode Industrial Group

Praktisch ieder aspect van ons zaken doen vereist kennis op een bepaald wetsgebied; de hoeveelheid kennis die een medewerker/-ster of commissaris nodig heeft, zal van persoon tot persoon verschillen. Begeleiding en advies zal gevraagd moeten worden aan de leiding, de juridische afdeling en/of de intellectuele eigendom afdeling van Signode Industrial Group (zie paragraaf "Tenuitvoerbrenging" hierna).

REGEL 7: Wees eerlijk ten opzichte van Signode Industrial Group en de collega's, klanten, leveranciers en concurrenten van Signode Industrial Group

Iedere medewerker/-ster en commissaris wordt geacht eerlijk te zijn ten opzichte van de klanten, leveranciers, concurrenten en collega's van Signode Industrial Group. Het is niemand toegestaan oneerlijk voordeel te verkrijgen als gevolg van manipulatie, verzwijging, misbruik van vertrouwelijke informatie, een verkeerde voorstelling van belangrijke feiten of enigerlei andere oneerlijke handeling.

Eerlijkheid ten opzichte van het bedrijf betekent niet alleen het voorkomen van misbruik van fondsen van Signode Industrial Group of van andere bezittingen, maar houdt ook het onderkennen van misbruik of verkwesting door anderen in, het voorkomen van Internetmisbruik, het samenstellen en onderhouden van nauwkeurige financiële verslaggeving, het beveiligen van alle soorten van informatie over Signode Industrial Group, het in acht nemen van interne controles en procedures, het geven van een prompt en accuraat antwoord op vragen van personen die verantwoordelijk zijn voor het opstellen van materiaal dat bestemd is voor algemene openbaarmaking en het naar beste vermogen voorkomen van gedrag dat strijdig is met uw functioneren in uw positie. Eerlijkheid ten opzichte van anderen betekent ook respect voor hun eigendommen, hun gevoel van eigenwaarde en hun bijdragen aan het succes van Signode Industrial Group in het algemeen.

REGEL 8: De vertrouwelijkheid bewaren

Iedere medewerker/-ster of commissaris wordt geacht de vertrouwelijkheid van confidentiële of bedrijfseigen informatie te bewaren, inclusief handelsgeheimen, die hen is toevertrouwd door Signode Industrial Group of de leveranciers of klanten van Signode Industrial Group, behalve als openbaarmaking expliciet is geautoriseerd door de juridische afdeling van Signode Industrial Group, of indien dit vereist is vanwege wetten, voorschriften of juridische procedures. Onder confidentiële informatie valt alle niet-openbare informatie die van belang kan zijn voor concurrenten van Signode Industrial Group of die schadelijk kan zijn voor Signode Industrial Group of de klanten van Signode Industrial Group indien deze informatie openbaar wordt gemaakt.

TENUITVOERBRENGING

Als u iets opmerkt over een voorgestelde of feitelijke transactie of situatie waarvan u denkt dat deze in strijd is met de gedragsprincipes van Signode Industrial Group, of vragen hebt over de Principles of Conduct van de Signode Industrial Group, neem dan contact op met de juridische afdeling van de Signode Industrial Group.

Signode Industrial Group Legal Department
3650 West Lake Avenue
Glenview, IL 60026
USA
LegalNotices@signode.com

U kunt overtredingen ook melden via de ethische en nalevingswebsite/portal van Signode.

www.SIGhelpline.ethicspoint.com