

ERKLÆRING ANGÅENDE ADFÆRDSPRINCIPPER

Disse principper gælder for alle Signode Industrial Groups aktiviteter, divisioner og datterselskaber.

Hver medarbejder og leder i Signode Industrial Group forventes at opføre sig i overensstemmelse med disse principper. Overtrædelse kan resultere i disciplinærsag, herunder opsigelse.

PRINCIP 1: Undgå alle interessekonflikter

Signode Industrial Groups medarbejdere og ledere skal undgå deltagelse i enhver aktivitet, der kan skabe en interessekonflikt eller give indtryk af en interessekonflikt. En interessekonflikt opstår, når en medarbejder eller leder af enhver årsag er i en position, hvor hans eller hendes adfærd kan være (eller se ud til at være) under indflydelse af andre faktorer end blot Signode Industrial Groups bedste interesse. Sådanne faktorer omfatter at modtage gaver af mere end en minimal værdi fra nogen, der arbejder for en leverandør, kunde eller konkurrent, eller at have en person til at arbejde direkte eller indirekte for et beslægtet familiemedlem eller have en betydelig økonomisk eller anden interesse i nogen de andre virksomheder for enten medarbejderen eller lederen eller et medlem af vedkommendes familie. En investering på under 1 % af de udestående værdipapirer i et aktieselskab anses imidlertid ikke som en interessekonflikt. I tvivlstilfælde skal du spørge. (Se afsnittet om gennemførelse nedenfor).

PRINCIP 2: Beskyt og anvend Signode Industrial Groups aktiver korrekt

Medarbejdere og ledere skal beskytte Signode Industrial Groups aktiver og sikre effektiv brug af disse. Alle Signode Industrial Groups aktiver skal bruges til legitime forretningsformål.

PRINCIP 3: Foretag ingen upassende betalinger eller gavegivning

Upassende betalinger eller gaver omfatter alt af mere end en minimal værdi, der gives til enhver person, virksomhed eller organisation, hvad enten det er knyttet til en kunde, leverandør, konkurrent, regering eller andet, for at opnå upassende særbehandling for enten Signode Industrial Group, medarbejderen eller lederen. Eksempler omfatter bestikkelse, returkommission, gaver af mere end minimal værdi og betalinger for varer og tjenester, der enten ikke modtages eller er af højere pris, end hvad er rimeligt nødvendigt. Se Signode Industrial Groups globale anti-korruptionspolitik, hvis du ønsker flere oplysninger.

PRINCIP 4: Brug ikke Signode Industrial Groups aktiver eller midler til politiske bidrag

De lovmæssige restriktioner, der regulerer bidrag til kandidater til offentligt embede og sager, er forskellige verden over. I USA og nogle andre lande kan medarbejdere og ledere foretage personlige donationer, men de må ikke modtage nogen type refusion fra Signode Industrial Group. I jurisdiktioner, hvor firmabidrag til politiske kandidater eller sager er tilladt, må bidrag ved hjælp af Signode Industrial Groups midler kun foretages af Signode Industrial Groups politiske aktionskomiteer.

PRINCIP 5: Brug ikke forretningsmuligheder til personlig vinding

Det er forbudt for medarbejdere og ledere personligt at udnytte forretningsmuligheder, der retmæssigt tilhører Signode Industrial Group eller opdages ved brug af virksomhedens ejendom, oplysninger eller position, bruge virksomhedens ejendom, oplysninger eller position til personlig vinding og konkurrere med Signode Industrial Group. Medarbejdere og ledere har pligt til over for Signode Industrial Group at fremme Signode Industrial Groups lovlige interesser, når muligheden for dette opstår.

PRINCIP 6: Overhold al gældende lovgivning

Signode Industrial Groups politik er at overholde alle gældende love, regler og bestemmelser. Signode Industrial Group opererer i en kompleks labyrint af lokal, national og international lovgivning. Overtrædelse af denne lovgivning kan være ekstremt bekostelig for Signode Industrial Group og udsætte virksomheden eller medarbejderen eller lederen for civil- eller strafferetlige sanktioner. Det er obligatorisk, at du gør dig bekendt med alle de love og bestemmelser, der gælder for dine ansvarsområder. Hvis du for eksempel arbejder i et land uden for USA, skal du være bekendt med lovgivningen i det land. Bestemt lovgivning kræver alle medarbejdere og leders særlige opmærksomhed. Herunder:

- **MILJØ-, ARBEJDSMILJØLOVGIVNING** – Denne lovgivning specificerer standarder og procedurer, der skal følges for at beskytte medarbejdere og offentlighedens ve og vel. Hvis du for eksempel arbejder i et område, hvor der håndteres giftige materialer, skal du være bekendt med gældende miljølovgivning, samt med Signode Industrial Groups skriftlige interne procedurer.
- **LOVGIVNING OM VÆRDIPAPIRER** – Denne lovgivning kræver, at der gives præcise oplysninger til offentligheden og hindrer medarbejdere og ledere i at misbruge oplysninger, der ikke er tilgængelige for offentligheden. Det er en overtrædelse af både straffe- og civilretten, hvis nogen medarbejder eller leder indlader sig på nogen handel med værdipapirer, mens de er i besiddelse af væsentlig "insiderviden". Alle sådanne oplysninger skal holdes strengt fortroligt.
- **ARBEJDSRET** – Signode Industrial Group er forpligtet til lige ansættelsesvilkår og rimelig behandling af medarbejdere fra ansættelsen og videre gennem alle aspekter af beskæftigelsesforholdet. Signode Industrial Group diskriminerer ikke i nogen beskæftigelsesbeslutning på

grund af race, hudfarve, køn, religion, national oprindelse, alder, handicap, seksuel orientering, kønsidentitet, genetisk information, veteranstatus eller noget andet grundlag, der er forbudt ved gældende lovgivning. Signode Industrial Group forbyder ulovlig chikane af deres medarbejdere og anerkender medarbejderen foreningsfrihed og retten til overenskomstforhandling eller til at afstå derfra. Derudover overholder vores aktiviteter nationale beskæftigelsesstandarder, hvor vi gør forretninger, herunder overholder alle gældende krav om minimumsalder for beskæftigelse, forbud mod graviditetstest som et krav for ansættelse, forbud mod brugen af ufrivilligt arbejde samt yde aflønning mindst lig med mindstelønnen. Signode Industrial Group gør ikke bevidst forretninger med leverandører, der overtræder national arbejdsret.

- **ANTIMONOPOLLOVGIVNING** – Selvom dette er et komplekst område, er de fleste former for aftale, evt. udtalt, med konkurrenter, samt forskellige typer prisdifferentiering mellem konkurrerende kunder, som hovedregel ulovlige. Hvis jeres aktiviteter konfronterer dig med disse problemstillinger, skal du gøre dig bekendt med antimonopollovgivningen, og du skal søge vejledning om sådanne problemstillinger hos ledelsen og Signode Industrial Groups juridiske afdeling.
- **LOVGIVNING OM UDLANDSAKTIVITETER** – Hvis du er involveret i udlandshandel, skal du være bekendt med en række eksport- og importkontroller, toldafgifter, lovgivning om børnearbejde, anti-korruptionslovgivning og de amerikanske love Anti-Boycott Act (antiboykotlov) og Foreign Corrupt Practices Act (lov om udlandskorruption).
- **INTELLEKTUEL EJENDOMSRET** – Signode Industrial Group respekterer andres intellektuelle ejendomsret, herunder deres gyldige patenter, varemærker og ophavsret. I særdeleshed forbyder lovgivning om ejendomsret reproduktion af tryk eller elektronisk offentliggjort materiale, herunder tv- eller radioudsendelser, fotografier, manualer, databaser, lydoptagelser og websider. Undtagen til arkiveringsformål er kopiering af licenseret software uden rettighedsindehaverens autorisation forbudt. Hvis du har brug for vejledning, skal du kontakte Signode Industrial Groups afdeling for intellektuel ejendomsret.

Praktisk talt hvert aspekt af vores virksomhed kræver kendskab til et bestemt område af lovgivningen, og udstrækningen af viden, der kræves af en medarbejder eller leder, varierer meget fra person til person. Vejledning og råd skal opsøges hos ledelse eller Signode Industrial Groups afdeling for jura eller intellektuel ejendomsret. (Se afsnittet om gennemførelse nedenfor).

PRINCIP 7: Vær rimelig over for Signode Industrial Group og Signode Industrial Groups medarbejdere, kunder, leverandører og konkurrenter

Hver medarbejder og leder forventes at behandle Signode Industrial Groups kunder, leverandører, konkurrenter og medarbejdere rimeligt. Ingen må drage urimelig fordel af nogen via manipulation, fortællelse, misbrug af privilegerede oplysninger, forvanskning af væsentlige fakta eller nogen anden urimelig omgang.

Rimelighed over for virksomheden betyder ikke kun undgåelse af ethvert misbrug af Signode Industrial Groups midler eller anden ejendom, men omfatter identificering af andres misbrug eller spild, undgåelse af internetmisbrug, oprettelse og opretholdelse af fuldstændig præcise regnskaber og registreringer, sikring af alle typer oplysninger om Signode Industrial Group, overholdelse af interne kontroller og procedurer, levering af prompte og præcise svar på forespørgsler fra personer, der har ansvar for at forberede vores dokumenter til offentliggørelse og undgå opførsel, der påvirker, at du virker efter bedste evne i din stilling. Rimelighed over for andre involverer respekt for deres ejendom, deres selvagtelse og deres bidrag til overordnet succes for Signode Industrial Group.

PRINCIP 8: Oprethold fortrolighed

Medarbejdere og ledere skal opretholde fortroligheden for fortrolige eller virksomhedsspecifikke oplysninger, herunder forretningshemmeligheder, betroet til dem af Signode Industrial Group eller deres leverandører eller kunder, undtagen når offentliggørelse specifikt er autoriseret af Signode Industrial Groups juridiske afdeling eller påkrævet af lovgivning, bestemmelser eller retsforfølgning. Fortrolige oplysninger omfatter alle ikke-offentlige oplysninger, der kan være nyttige for konkurrenter til Signode Industrial Group eller skadelige for Signode Industrial Group eller deres kunder, hvis de offentliggøres.

GENNEMFØRELSE

Hvis du bliver opmærksom på en foreslået eller aktuel transaktion eller situation, som du mener kan være i konflikt med Signode Industrial Groups adfærdsprincipper, eller har spørgsmål vedrørende Signode Industrial Groups opførelsesprincipper, skal du kontakte Signode Industrial Groups juridiske afdeling.

Signode Industrial Group Legal Department
3650 West Lake Avenue
Glenview, IL 60026 USA
LegalNotices@signode.com

Du kan også rapportere eventuelle overtrædelser via Signodes etik og overholdelseswebsted / portal.
www.SIGhelpline.ethicspoint.com