

MENSENRECHTENBELEID

Signode Industrial Group, een verzameling van juridische entiteiten waaronder hun bedrijfseenheden die moederbedrijven, dochterondernemingen, zogenaamde broer/zus-ondernemingen, affiliaties of joint ventures van elkaar zijn en gezamenlijk opereren in de wereldwijde industriële verpakkingsector onder de gemeenschappelijke paraplu “ Signode Industrial Group ” of de “ Transit Packaging Division ” van Crown Holdings, Inc. (gezamenlijk “ SIGNODE ”) streeft ernaar de hoogste standaarden van ethiek en werknemersrechten te handhaven. Dit betekent dat we de fundamentele mensenrechten van al onze medewerkers respecteren en waar nodig beschermen, waar ze zich ook bevinden.

Het doel van dit beleid is om het SIGNODE-management te begeleiden en werknemers en tijdelijke medewerkers te ondersteunen om deze doelen te bereiken.

De hierin uiteengezette beginselen zijn gebaseerd op de [Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN](#), de vier fundamentele beginselen en rechten op het werk van de [Internationale Arbeidsorganisatie](#) (ILO), [de Global Compact Guiding Principles van de Verenigde Naties](#) en de nationale wetgeving in elk land waarin we actief zijn.

Onze verantwoordelijkheden omvatten maar zijn niet beperkt tot onze operationele vestigingen en kantoren in de landen waar we actief zijn. In de overgrote meerderheid van de landen zijn de rechten van werknemers voldoende gedekt door lokale wetgeving. In deze landen houden we ons niet alleen aan de minimumvereisten, maar streven we naar betere standaarden. In landen waar de wetgeving niet ingaat op de basisprincipes die de gedragsregels van SIGNODE bepalen, streven we ernaar hetzelfde niveau van bescherming te bieden als elders in onze activiteiten wordt geboden, terwijl we erkennen dat het beleid mogelijk rekening moet houden met de lokale cultuur, omstandigheden en voorschriften.

SIGNODE bevordert de hierboven beschreven aanpak bij zijn onderaannemers en leveranciers via zijn [Gedragscode voor leveranciers](#), welke hen ertoe dwingt zich te verplichten een reeks regels te volgen die deze principes in dit beleidsdocument versterken.

SIGNODE erkent dat haar aanwezigheid een impact heeft op de gemeenschappen waarin ze actief is. We verplichten ons tot het creëren van economische kansen en het bevorderen van goodwill in de gemeenschappen waarin we actief zijn door middel van lokaal relevante initiatieven. We maken deel uit van de toeleveringsketen in de voedingsmiddelen- en drankenindustrie, die continu toegang biedt tot ingeblikt voedsel aan bevolkingsgroepen over de hele wereld, onder kritieke omstandigheden. Naast de productie van containers die maximale bescherming bieden aan voedzame voedingsmiddelen en dranken, produceren we ook sluitingen voor babyvoeding, spuitbussen voor reinigings- en ontsmettingsmiddelen en tal van andere producten die zorgen voor een veilig en beveiligd transport van goederen tijdens het vervoer. We zijn er trots op dat we een essentieel onderdeel zijn van het ondersteuningssysteem voor onze klanten en consumenten.

Veilige arbeidsomstandigheden staan voorop

Onze langetermijnvisie op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu is: geen ongevallen, geen schade aan mensen en geen schade aan het milieu.

De veiligheid en de gezondheid van onze medewerkers, tijdelijke medewerkers, onderaannemers en leveranciers staan voorop. Ons overkoepelende doel is om hen te beschermen tegen het risico van schade en om hun mentale en fysieke welzijn te garanderen op onze operationele locaties en in onze kantoren.

We verplichten ons aan het gebruik van duurzame milieu-, gezondheids- en veiligheidspraktijken en

voldoen aan alle toepasselijke wetten, voorschriften en bedrijfsnormen in de landen waar we actief zijn.

We werken er voortdurend aan om ervoor te zorgen dat onze medewerkers de cruciale rol die ze spelen in hun eigen veiligheid en die van hun collega's begrijpen. We zetten ons in om voortdurend met hen te overleggen om zo de gezondheid en veiligheid op onze operationele locaties en kantoren te verbeteren.

Waar woonruimte en/of eetgelegenheid wordt aangeboden, staan we erop dat het terrein veilig en hygiënisch wordt gehouden en voldoet aan de menselijke basisbehoeften van onze werknemers, inclusief hun behoeften aan gedeelde recreatieruimtes en voorzieningen.

Vrijwillig gekozen werkgelegenheid

We zouden werknemers nooit direct of indirect dwingen tegen hun wil voor ons te werken, noch zouden we kopen van of verkopen aan organisaties waarvan bekend is dat ze dwangarbeid goedkeuren.

[De SIGNODE's Verklaring moderne slavernij](#) is gepubliceerd op de website van SIGNODE op www.signode.com onder "Governance." Deze verklaring is in overeenstemming met de nationale, provinciale en lokale wetten op dit gebied, waaronder de UK Modern Slavery Act 2015. Deze verklaring beschrijft de stappen die SIGNODE heeft genomen om ervoor te zorgen dat moderne slavernij niet voorkomt in onze operaties en supply chain.

Kinderarbeid mag niet worden gebruikt

We zouden nooit kinderarbeid rekruteren (volgens de ILO-arbeidsnormen), noch zouden we kopen van of verkopen aan organisaties waarvan bekend is dat ze dergelijke praktijken toestaan. Jongeren onder de 18 mogen noch 's nachts noch onder gevaarlijke omstandigheden werken.

Via onze Gedragscode voor leveranciers werkt SIGNODE samen met onderaannemers en leveranciers om het inhuren van (gevallen van) kinderarbeid te voorkomen en te verbieden.

Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen worden gerespecteerd

We respecteren de rechten van onze werknemers om zich aan te sluiten bij vakbonden of deze te vormen en collectief te onderhandelen. We respecteren evenzeer de rechten van onze werknemers om zich niet aan te sluiten bij vakbonden en zullen hen op dezelfde manier beschermen tegen intimidatie, pesterij en discriminatie.

Waar de rechten van werknemersvertegenwoordigers zijn vastgelegd in de nationale wetgeving, respecteren we deze en verbinden we ons ertoe een constructieve dialoog met hen te onderhouden. SIGNODE verbindt zich ertoe te goeder trouw te onderhandelen met deze gekozen vertegenwoordigers en binnen de toepasselijke nationale, wettelijke kaders.

Er wordt gezorgd voor reguliere werkgelegenheid

Al onze medewerkers, of ze nu fulltime, parttime of tijdelijk zijn, werken volgens een vast patroon of patronen die zijn gedefinieerd in hun arbeidsovereenkomsten of collectieve overeenkomsten, waar dit van toepassing is.

Werktijden zijn niet extreem

Basis- en overwerkuren voldoen aan de toepasselijke wetten, voorschriften, collectieve arbeidsovereenkomsten en zijn gebaseerd op internationale arbeidsnormen.

In alle gevallen worden gepaste overwerktarieven betaald. We voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving die bedoeld is om werknemers te beschermen tegen uitbuiting in termen van werktijden.

Onze lonen zijn marktconform

We erkennen dat op de meeste locaties de markt loonniveaus voorschrijft die boven het wettelijk minimum liggen. We doen er echter alles aan om ervoor te zorgen dat het betaalde loon in alle gevallen voldoet aan of hoger is dan de minimale wettelijke vereisten door middel van, indien van toepassing, collectieve arbeidsovereenkomsten.

We zorgen ervoor dat werknemers hun loon en voordelen begrijpen, zowel voordat ze in dienst treden als tijdens het dienstverband. Om disciplinaire redenen staan wij geen inhoudingen op het loon (voor gewerkte uren) toe.

Discriminatie is niet toegestaan

SIGNODE behandelt alle medewerkers en tijdelijke medewerkers met rechtvaardigheid, respect en waardigheid. SIGNODE is vastbesloten een werkomgeving te handhaven die vrij is van alle vormen van onwettige discriminatie op het werk op grond van ras, huidskleur, geslacht, gender, nationale of sociale afkomst, afstamming, nationaliteit, staatsburgerschap, religie, leeftijd, genderidentiteit of uitdrukking, seksuele geaardheid, lichamelijke of geestelijke beperking, politieke mening of enig ander kenmerk zoals gedefinieerd door de toepasselijke wetgeving.

We tolereren geen enkele vorm van misbruik of intimidatie, of het nu fysiek, seksueel of verbaal is. Dit omvat acties die redelijkerwijs als beledigend, intimiderend of discriminerend kunnen worden beschouwd.

We verwachten dat degenen met wie we werken zich gedragen en handelen in overeenstemming met onze bedrijfscultuur, met ons gevoel van rechtvaardigheid en gelijke kansen.

Het is ook het beleid van SIGNODE om geen sollicitanten te discrimineren op een van de hierboven beschreven gronden.

Gelijke kansen worden geboden

We waarderen en stimuleren de bijdrage van onze medewerkers, zowel individueel als collectief. Wij geloven dat divers personeel en een betrokken werkomgeving ons bedrijf, onze organisatie en onze mensen ten goede komt.

Daarom zet SIGNODE zich in om, zonder discriminatie, gelijke kansen te bieden bij het in dienst nemen, ontwikkelen, compenseren of overwegen van personen voor promotie, beëindiging of pensionering. De beslissingen van SIGNODE zijn afhankelijk van kwalificaties, vaardigheden, prestaties en ervaring.

Het gebruik van conflictmineralen wordt vermeden

In haar inspanningen om de mensenrechten waar mogelijk te bevorderen en te opereren in overeenstemming met de toepasselijke wetten, heeft SIGNODE een [Beleid inzake conflictmineralen](#) opgesteld. In overeenstemming met dit beleid streeft de onderneming ernaar om het gebruik van conflictmineralen bij de vervaardiging van haar producten te vermijden en verplicht zich om te voldoen aan haar rapportageverplichtingen.

Rechten en verantwoordelijkheden

SIGNODE zal ervoor zorgen dat alle werknemers en tijdelijke medewerkers over dit beleid worden geïnformeerd, deze zullen begrijpen en in de praktijk zullen brengen in het kader van hun dienstverband. We zullen ervoor zorgen dat het goed wordt gepubliceerd samen met ons ander bedrijfsbeleid, met name de [gedragscode voor leveranciers](#), evenals het beleid en de procedures op facilitair niveau die moeten worden gevolgd in geval van klachten van werknemers.

Al het bovenstaande impliceert rechten en verantwoordelijkheden voor werknemers. Als een werknemer mensenrechtenschendingen binnen onze activiteiten of toeleveringsketen opmerkt, heeft hij/zij vier manieren om dit te rapporteren: (1) aan zijn of haar leidinggevende; (2) aan de fabrieksmanager of diens gelijke; (3) aan de Business HR Director of de General Counsel van de onderneming, zonder angst voor represailles of schending van de vertrouwelijkheid (indien mogelijk en wettelijk toegestaan); of (4) via SIGNODE's website/portaal voor ethiek en compliance (www.SIGhelpline.ethicspoint.com) of per telefoon 1-855-866-2925 (in de VS/Canada) of bezoek www.signode.com/Suppliers voor een lijst van internationale telefoonnummeropties.

Evaluatie en monitoring

SIGNODE zal het beleid periodiek evalueren en aanpassen om te reageren op wijzigingen in wetgeving en beste praktijken, in een poging om de doeltreffendheid ervan te verbeteren.