

นโยบายสิทธิมนุษยชน

Signode Industrial Group, กลุ่มของนิติบุคคลรวมถึงหน่วยธุรกิจของพวกเขาที่มีบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทที่เรียกว่าพี่ชาย / น้องสาว บริษัทในเครือหรือกิจการร่วมค้าของแต่ละบริษัท และดำเนินการรวมในส่วนของธุรกิจบรรจุกิจภัณฑ์อุตสาหกรรมทั่วโลก ภายใต้ “Signode Industrial Group” หรือ “แผนกบรรจุกิจภัณฑ์การขนส่ง” ของ Crown Holdings, Inc. (เรียกรวมกันว่า “SIGNODE”) มีจุดมุ่งหมายเพื่อรักษามาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรมและสิทธิของพนักงาน ซึ่งหมายความว่าเราเคารพและในกรณีที่เราจำเป็นต้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของพนักงานของเราทุกคนในทุกที่ที่พวกเขาอาจอยู่

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้คือเพื่อเป็นแนวทางในการจัดการ SIGNODE และสนับสนุนพนักงานและพนักงานชั่วคราวเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้

หลักการที่กำหนดไว้ในที่นี่จะได้รับแจ้งโดย [ปฏิญญาสากลของสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชน](#), สิทธิหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานจาก [องค์การแรงงานระหว่างประเทศ \(ILO\)](#) [หลักการชี้แนะทางทั่วโลกของสหประชาชาติ](#) และกฎหมายระดับชาติในแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

ความรับผิดชอบของเรา รวมถึง แต่ไม่จำกัดเฉพาะไซต์ปฏิบัติการและสำนักงานในประเทศที่เราดำเนินงาน ในส่วนใหญ่ของประเทศ สิทธิของพนักงานได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายท้องถิ่นอย่างเพียงพอ ในประเทศเหล่านี้ เราไม่เพียงปฏิบัติตามข้อกำหนดขั้นต่ำ แต่มุ่งมั่นที่จะกำหนดมาตรฐานที่ดีกว่า ในประเทศที่กฎหมายไม่ได้กล่าวถึงหลักการพื้นฐานที่แจ้งการดำเนินการของ SIGNODE เรามุ่งมั่นที่จะให้ความคุ้มครองในระดับเดียวกับที่อื่น ๆ ในการดำเนินงานของเรา ในขณะที่ตระหนักว่านโยบายอาจต้องคำนึงถึงวัฒนธรรมท้องถิ่น เสนอแนะ และข้อบังคับ

Signode

ส่งเสริมวิธีการที่อธิบายข้างต้นกับผู้รับเหมาช่วงและผู้จำหน่ายผ่าน [จรรยาบรรณของผู้จำหน่าย](#), ซึ่งบังคับให้พวกเขาปฏิบัติตามชุดของหลักการที่ต่อยอดสิ่งที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้

SIGNODE ตระหนักดีว่าการมีอยู่ของเรามีผลกระทบต่อชุมชนที่ดำเนินธุรกิจอยู่ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและส่งเสริมการตั้งใจดีในชุมชนที่เราดำเนินงานผ่านการริเริ่มที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เราเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานในอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มซึ่งให้การเข้าถึงอาหารกระป๋องอย่างต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์ที่สำคัญต่อประชากรทั่วโลก นอกเหนือจากการผลิตภาชนะที่ให้การปกป้องอาหารและเครื่องดื่มที่มีคุณค่าทางโภชนาการสูงสุดแล้ว เรายังผลิตฝาปิดสำหรับอาหารเด็ก ภาชนะสเปรย์สำหรับทำความสะอาดและฆ่าเชื้อผลิตภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ อีกมากมายที่ให้การขนส่งที่ปลอดภัยและมั่นใจได้ในการขนส่ง เราภูมิใจที่ได้เป็นส่วนสำคัญของระบบสนับสนุนสำหรับลูกค้าและผู้บริโภคของเรา

สภาพการทำงานที่ปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง

วิสัยทัศน์ระยะยาวของเราเกี่ยวกับสุขภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมคือ: ไม่มีอุบัติเหตุ ไม่มีอันตรายต่อผู้คน และไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

ความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานของเรา พนักงานชั่วคราว ผู้รับเหมาช่วง และซัพพลายเออร์เป็นสิ่งสำคัญยิ่ง

เป้าหมายที่ครอบคลุมของเราคือการปกป้องพวกเขาจากความเสี่ยงอันตรายและเพื่อให้แน่ใจว่าสุขภาพกายและใจของพวกเขาในสถานที่ปฏิบัติงานและในสำนักงานของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะใช้แนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยอย่างยั่งยืนและปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับและมาตรฐานบริษัทในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

เราทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานของเราเข้าใจถึงบทบาทที่สำคัญที่พวกเขาเล่นในความปลอดภัยของตนเองและของเพื่อนร่วมงานของพวกเขา
เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมร่วมกับพวกเขาอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงสุขภาพและความปลอดภัยที่ไซต์ปฏิบัติการและสำนักงานของเรา

ในกรณีที่มีที่พิกอาศัยและ / หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการรับประทานอาหาร
เรายืนยันว่าสถานที่นั้นปลอดภัยและถูกสุขลักษณะและตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของมนุษยชนของพนักงานของเรา รวมถึงความต้องการสำหรับพื้นที่พักผ่อนและสิ่งอำนวยความสะดวกส่วนกลาง

การจ้างงานจะถูกเลือกอย่างอิสระ

เราจะไม่บังคับให้พนักงานทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อมกับเราขัดกับความประสงค์ของพวกเขา
และเราจะไม่ซื้อหรือขายให้กับองค์กรใด ๆ ที่เป็นที่รู้กันว่าไม่เอาผิดกับการบังคับใช้แรงงาน

[คำแถลงการเป็นทาสสมัยใหม่ของ SIGNODE](#) ได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ SIGNODE ที่ www.signode.com ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแล” คำแถลงนี้สอดคล้องกับกฎหมายระดับชาติ รัฐ และท้องถิ่นเกี่ยวกับเรื่องนี้รวมถึงพระราชบัญญัติ UK Modern Slavery 2015
คำแถลงนี้กำหนดขั้นตอนดำเนินการโดย SIGNODE
เพื่อให้แน่ใจว่าการเป็นทาสสมัยใหม่ไม่ได้เกิดขึ้นในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา

ห้ามใช้แรงงานเด็ก

เราจะไม่รับสมัครแรงงานเด็ก (ตามมาตราฐานแรงงานของ ILO) และเราจะไม่ซื้อหรือขายให้กับองค์กรใด ๆ
ที่เป็นที่รู้กันว่าไม่เอาผิดกับการบังคับใช้แรงงาน ผู้เยาว์อายุต่ำกว่า 18
จะต้องไม่ถูกจ้างงานในเวลากลางคืนหรือในสภาพที่เป็นอันตราย

SIGNODE ทำงานร่วมกับผู้รับเหมาช่วงและซัพพลายเออร์เพื่อป้องกันและห้ามการจ้างแรงงานเด็ก (ตัวอย่าง)
ผ่านจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของเรา

ปฏิบัติตามเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง

เราเคารพสิทธิของพนักงานของเราในการเข้าร่วมหรือจัดตั้งสหภาพแรงงานและเจรจาต่อรอง
เราเคารพสิทธิของพนักงานของเราอย่างเท่าเทียมกันที่จะไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงานและจะปกป้องพวกเขาจากกา
รข่มขู่ การล่วงละเมิด และการเลือกปฏิบัติในลักษณะเดียวกัน

ในกรณีที่สิทธิของตัวแทนพนักงานถูกกำหนดไว้ในกฎหมายแห่งชาติ
เราเคารพในสิ่งเหล่านี้และมุ่งมั่นที่จะรักษาการเจรจาที่สร้างสรรค์กับพวกเขา SIGNODE
มุ่งมั่นที่จะเจรจาต่อรองด้วยความสุจริตใจกับตัวแทนที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวและอยู่ในกรอบกฎหมายแห่งชาติ
ที่เหมาะสม

มีการจ้างงานปกติ

พนักงานของเราทุกคนไม่ว่าจะเต็มเวลา ไม่เต็มเวลา
หรือชั่วคราวทำงานตามรูปแบบปกติหรือรูปแบบที่กำหนดไว้ในสัญญาการทำงานหรือข้อตกลงร่วมที่เกี่ยวข้อง

เวลาทำงานไม่มากเกินไป

ชั่วโมงการทำงานขั้นพื้นฐานและล่วงเวลาเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อตกลงจากการเจรจาต่อรองที่เกี่ยวข้อง
และขึ้นอยู่กับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

ทุกกรณีจะมีการจ่ายค่าล่วงเวลาที่เหมาะสม

เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องพนักงานจากการถูกเอารัดเอาเปรียบใ

นแห่งของเวลาทำงาน

คำจ้ำงของเราตอบสนองความต้องการของตลาด

เราตระหนักดีว่า ในสถานที่ส่วนใหญ่ตลาดกำหนดระดับค่าจ้ำงสูงกว่าขั้นต่ำตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามเรามุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจว่าในทุกกรณีค่าจ้ำงที่จ่ายจะตรงตามหรือเกินกว่าข้อกำหนดทางกฎหมายขั้นต่ำผ่านข้อตกลงการเจรจาต่อรองที่เกี่ยวข้อง

เราทำให้มั่นใจว่าพนักงานเข้าใจค่าจ้ำงและผลประโยชน์ของพวกเขาทั้งหมดที่จะถูกจ้ำงงานและระหว่างการจ้ำงงาน เราไม่อนุญาตให้หักเงินจากค่าจ้ำง (สำหรับชั่วโมงที่ทำงานแล้ว) ด้วยเหตุผลทางวินัย

ไม่อนุญาตให้มีการเลือกปฏิบัติ

SIGNODE ปฏิบัติต่อพนักงานและพนักงานชั่วคราวทั้งหมดด้วยความยุติธรรม ความเคารพ และให้เกียรติ SIGNODE

มุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมายทุกรูปแบบโดยพิจารณาจากเชื้อชาติ สีผิว เพศ เพศกำเนิด ประเทศหรือสังคมกำเนิด บรรพบุรุษ ตระกูล สัญชาติ ศาสนา อายุ เพศภาวะ หรือการแสดงออกทางเพศ ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ ความเห็นทางการเมือง หรือคุณลักษณะอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

เราไม่ยอมให้มีการละเมิดหรือการล่วงละเมิดใด ๆ ไม่ว่าจะ เป็น ทางร่างกาย ทางเพศ หรือทางวาจา ซึ่งรวมถึงการกระทำที่มีเหตุอันควรถือได้ว่าเป็นการล่วงละเมิด ช่มชู้ หรือเลือกปฏิบัติ

เราคาดหวังว่าคนที่เราทำงานด้วยจะประพฤติตนและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของเราด้วยความยุติธรรมและโอกาสที่เท่าเทียมกัน

นอกจากนี้ยังเป็นนโยบายของ SIGNODE ที่จะไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้สมัครเพื่อการจ้ำงงานในฐานะใด ๆ ที่อธิบายไว้ข้างต้น

มีโอกาสเท่าเทียมกัน

เราให้ความสำคัญและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานของเราไม่ว่าจะเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่ม เราเชื่อว่าพนักงานที่หลากหลายและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ครอบคลุมจะเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจองค์กรและพนักงานของเรา

ดังนั้น SIGNODE จึงมุ่งมั่นที่จะเสนอความเสมอภาคของโอกาสเมื่อจ้ำงงาน พัฒนา ขาดเซย หรือพิจารณาบุคคลเพื่อการส่งเสริม การเลิกจ้ำง หรือเกษียณอายุ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ การตัดสินใจของ SIGNODE ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติ ทักษะ ประสิทธิภาพ และประสบการณ์

หลีกเลี่ยงการใช้เรธาตที่มีความขัดแย้ง

ในความพยายามที่จะส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในที่ที่ทำได้และปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ SIGNODE ได้ออก [นโยบายเรธาตที่มีความขัดแย้ง](#) ตามนโยบายนี้

บริษัทมีเป้าหมายที่จะหลีกเลี่ยงการใช้เรธาตที่มีความขัดแย้งในการผลิตผลิตภัณฑ์ และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามภาระหน้าที่ในการรายงาน

สิทธิและความรับผิดชอบ

SIGNODE จะทำให้มั่นใจได้ว่าพนักงานและพนักงานชั่วคราวทุกคนได้รับแจ้ง เข้าใจและน่านโยบายนี้ไปปฏิบัติในขอบเขตของการจ้ำงงานของพวกเขา เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการเผยแพร่อย่างดีของนโยบายบริษัทอื่น ๆ ของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง [จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์](#)

รวมถึงนโยบายและขั้นตอนในระดับสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติตามในกรณีที่พนักงานร้องทุกข์

ทั้งหมดข้างต้นแสดงถึงสิทธิและความรับผิดชอบต่อพนักงาน

หากพนักงานตระหนักถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของเราหรือห่วงโซ่อุปทาน เขา /

เธอมีสิทธิ์ในการรายงาน: (1) ถึงหัวหน้างานของเขาหรือเธอ (2) ผู้จัดการโรงงานหรือเทียบเท่า (3)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลทางธุรกิจหรือที่ปรึกษาทั่วไปของบริษัทโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกลงโทษหรือฝ่าฝืนการรักษาความลับ (ถ้าเป็นไปได้และอนุญาตตามกฎหมาย) หรือ (4) ผ่านเว็บไซต์ /

พอร์ทัลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ SIGNODE (www.SIGhelpline.ethicspoint.com)

หรือทางโทรศัพท์ 1-855-866-2925 (ในสหรัฐอเมริกา / แคนาดา) หรือเยี่ยมชม www.signode.com/Suppliers

สำหรับรายการตัวเลือกหมายเลขโทรศัพท์ระหว่างประเทศ

การตรวจสอบและการติดตาม

SIGNODE

จะทบทวนนโยบายเป็นระยะและแก้ไขเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพให้ดีขึ้น